

**ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO
HUFIEC TARNÓW
im. gen. Józefa Bema**

**PLAN PRACY HUFCA
na 2017 rok**

Plan pracy został przyjęty uchwałą Komendy Hufca:
nr 1/2017 z dnia 7 stycznia 2017 r.

1. Charakterystyka hufca

1.1. Komenda Hufca

- **hm. Maksym Pękosz** – komendant (maksym.pekosz@tarnow.zhp.pl)
- **hm. Jerzy Gacoń** – skarbnik (jerzy.gacon@zhp.net.pl)
- **phm. Sebastian Wąs** – z-ca komendanta ds. organizacyjnych (sebastian.was@zhp.net.pl)
- **phm. Anna Drabik** – z-ca komendanta ds. pracy z kadra (anna.drabik@zhp.net.pl)
- **phm. Elżbieta Wrzos** – z-ca komendanta ds. programu (elzbieta.wrzos@zhp.net.pl)

1.2. Pozostałe władze hufca

Komisja rewizyjna w składzie:

- **phm. Grzegorz Drwal** – przewodniczący (grzegorz.drwal@zhp.net.pl)
- **phm. Sławomir Bober** – wiceprzewodniczący
- **hm. Leszek Ignasik**
- **phm. Karolina Kaczmarczyk**
- **vacat**

1.3. Zespoły hufcowe

1. ZESPÓŁ PROGRAMOWY

Szefowa zespołu: **phm. Elżbieta Wrzos** (elzbieta.wrzos@zhp.net.pl)

Do zadań zespołu programowego należy:

- a) udział w opracowaniu, wdrożeniu i realizacji planu pracy Hufca,
- b) organizacja i nadzór nad programowymi przedsięwzięciami hufca,
- c) opracowywanie propozycji programowych Hufca,
- d) promowanie wśród drużynowych propozycji programowych GK ZHP i Chorągwi ZHP,
- e) promowanie wśród drużynowych przedsięwzięć programowych GK ZHP i Chorągwi ZHP,
- f) współpraca z zespołem programowym Chorągwi ZHP.

2. ZESPÓŁ FINANSOWY

Szef zespołu: **hm. Jerzy Gacoń** (jerzy.gacon@zhp.net.pl)

Do zadań zespołu finansowego należy:

- a) udział w realizacji strategii rozwoju hufca, planów operacyjnych i planów rocznych w zakresie finansów,
- b) udział w przygotowanie corocznego raportu z działalności,
- c) tworzenie i nadzór nad realizacją budżetu hufca,
- d) nadzór nad efektywnością i zgodnością z przepisami wydatkowania środków finansowych hufca,
- e) współprowadzenie ksiąg finansowych,
- f) przyjmowanie składek,
- g) udział w kwatermistrzowskim przygotowaniu do HAL/HAZ.

3. KOMISJA STOPNI INSTRUKTORSKICH

Przewodnicząca: **hm. Marta Tomasiewicz** (m.tomasiewicz@autograf.pl)

Do zadań KSI należy:

- a) stymulowanie rozwoju instruktorów,
- b) prowadzenie i monitorowanie prób na stopnie instruktorskie,
- c) praca z opiekunami prób na stopnie,
- d) zbieranie i upowszechnianie materiałów wypracowanych w trakcie realizacji prób na stopnie
- e) potwierdzanie stopni instruktorskich osobom ponownie ubiegającym się o
- f) członkostwo w ZHP oraz osobom, które stopnie instruktorskie zdobyły w innych organizacjach harcerskich,
- g) współpraca z innymi zespołami instruktorskimi (przede wszystkim z zespołami kadry kształcącej, namiestnictwami i referatami programowymi),

h) systematyczne podnoszenie kwalifikacji swoich członków.

4. ZESPÓŁ KADRY KSZTAŁCĄCEJ

Szefowa zespołu: **phm. Anna Drabik** (anna.drabik@zhp.net.pl)

Do zadań ZKK należy:

- a) wspieranie rozwoju i prowadzenie kształcenia: osób zdobywających stopień przewodnika, drużynowych, opiekunów prób przewodnikowskich,
- b) kształtowanie polityki kadrowej we współpracy z komisją stopni instruktorskich oraz innymi zespołami,
- c) tworzenie i realizowanie planu kształcenia hufca,
- d) gromadzenie i upowszechnianie dorobku wypracowanego w ramach prowadzonego kształcenia i innych prac zespołu,
- e) prowadzenie własnej dokumentacji.

5. KAPITUŁA STOPNI WĘDROWNICZYCH

Przewodniczący: **hm. Leszek Ignasik HR** (ignasik@solutions.net.pl)

Do zadań KSW należy:

- a) stymulowanie rozwoju wędrowników poprzez realizacji próby wędrowniczej i zdobywania stopni HO i HR,
- b) prowadzenie i monitorowanie prób na stopnie HO i HR,
- c) praca z opiekunami prób na stopnie,
- d) zbieranie i upowszechnianie materiałów wypracowanych w trakcie realizacji prób na stopnie,
- e) współpraca z komisją stopni instruktorskich, zespołem programowym hufca i namiestnikami.

6. BIURO KOMENDY HUFCA

Szefowa biura: **pwd. Justyna Golec** (justyna.golec@zhp.net.pl)

Do zadań Biura Komendy należy:

- a) Prowadzenie i aktualizacja kartoteki kadry hufca. Jest ona źródłem wiedzy o pracy instruktorów
- b) Przyjmowaniem i prawidłowym obiegiem dokumentów.
- c) Właściwe przechowywanie dokumentów działalności hufca i zgodną z przepisami ich archiwizację
- d) Prowadzenie dokumentacji organizacyjnej (rejestr książeczek harcerskich/instruktorskich, rejestr biwaków, rejestr i prawidłowy obieg korespondencji przychodzącej/wychodzącej)

7. ZESPÓŁ KWATERMISTRZOWSKI HUFCA

Szef zespołu: **pwd. Marcin Cygan** (marcin.cygan@zhp.net.pl)

Do zadań Zespołu Kwatermistrzowskiego należy:

- a) udział w realizacji strategii rozwoju hufca, planów operacyjnych i planów rocznych w zakresie gospodarki sprzętem i majątkiem hufca
- b) zarządzanie lokalem hufca pod względem czystości, wyposażenia.
- c) koordynowanie wszystkich akcji hufca w zakresie użytkowania majątku hufca lub współpraca z kwatermistrzem akcji
- d) przygotowywanie spisów z natury majątku hufca, bieżąca ewidencja tego sprzętu
- e) przygotowanie sprzętu obozowego do HAL/HAZ
- f) dbanie o majątek hufca

8. ZESPÓŁ PROMOCJI HUFCA

Szef zespołu: **phm. Sebastian Wąs** (sebastian.was@zhp.net.pl)

Do zadań Zespołu Promocji należy:

- a) uczestnictwo w wydarzeniach z życia hufca i rozpowszechnianie informacji o nich na portalach społecznościowych.
- b) prowadzenie i uaktualnianie listy sponsorów i przyjaciół Hufca
- c) dokumentowanie działań programowych i kształceniowych w hufcu
- d) administrowanie portali społecznościowych, takich jak: Funpage na Facebooku, Instagram itd.
- e) współpracowanie z szefami jednostek w celu uzyskania informacji o bieżącej działalności

- drużyn/gromad
f) współpraca z komendą hufca w zakresie PR.

9. NAMIESTNICTO ZUCHOWE

Namiestnik: **pwd. Anna Sitarz** (sitarzanna767@gmail.com)

Do zadań namiestnictwa należy:

- budowanie wspólnoty instruktorskiej wśród instruktorów pracujących w pionie zuchowym
- udział w opracowaniu, wdrożeniu i realizacji planu pracy Hufca.
- promowanie wśród drużynowych gromad zuchowych Hufca propozycji programowych GK ZHP i Chorągwi ZHP
- promowanie wśród drużynowych gromad zuchowych Hufca przedsięwzięć programowych GK ZHP i Chorągwi ZHP
- współpraca z zespołem programowym.
- organizacja poradnictwa metodycznego dla drużynowych gromad zuchowych Hufca
- integracja gromad zuchowych Hufca

10. NAMIESTNICTWO WĘDROWNICZE

Namiestnik: **pwd. Jakub Bryndal** (edrahilb@gmail.com)

Do zadań namiestnictwa należy:

- budowanie wspólnoty instruktorskiej wśród instruktorów pracujących w pionie wędrowniczym
- udział w opracowaniu, wdrożeniu i realizacji planu pracy Hufca.
- promowanie wśród drużynowych drużyn wędrowniczych Hufca propozycji programowych GK ZHP i Chorągwi ZHP
- promowanie wśród drużynowych drużyn wędrowniczych Hufca przedsięwzięć programowych GK ZHP i Chorągwi ZHP
- współpraca z zespołem programowym.
- organizacja poradnictwa metodycznego dla drużynowych drużyn wędrowniczych Hufca
- integracja drużyn wędrowniczych Hufca

1.4. Drużyny w hufcu

Ilość gromad zuchowych	11	w tym gromad NS:	0
Ilość drużyn harcerskich	7	w tym drużyn NS:	0
Ilość drużyn starszoharcerskich	5	w tym drużyn NS:	1
Ilość drużyn wędrowniczych	4	w tym drużyn NS:	0
Ilość drużyn wielopoziomowych H/HS	0	w tym drużyn NS:	0
Ilość drużyn wielopoziomowych HS/W	0	w tym drużyn NS:	0
Ilość kręgów instruktorskich	0		
Ilość kręgów starszozny	0		
Ilość kręgów seniora	0		
Ilość klubów specjalnościowych	2		
Inne: kręgi akademickie	1		
SUMA: ilość jednostek:	27	w tym jednostek NS:	1

1.5. Szczepy i związki drużyn w hufcu

II Szczęp „Orlęta”

hm. **Marta Tomaszewicz** – komendantka szczepu

email: m.tomaszewicz@autograf.pl

Szkoła Podstawowa Nr 9, im. Orłąt Lwowskich

33-100 Tarnów, ul. M. Dąbrowskiej 6

Jednostki:

1. 3 Gromada Zuchowa „Wojownicy Galaktyki”
2. 7 Gromada Zuchowa „Sportowcy”
3. 8 Gromada Zuchowa „Nieustraszone Wilczki”
4. 11 Tarnowska Drużyna Harcerska „Skrzydłaci”
5. 12 Tarnowska Drużyna Starszoharcerska im. Bohaterów Polski Walczącej
6. 13 Tarnowska Wędrownicza Drużyna Harcerska im. Antoniego Berowskiego
7. 28 Tarnowska Drużyna Harcerska „Las”, im. Sándora Petőfi

1.6. Liczebność hufca

Ilość zuchów	139
Ilość harcerzy	129
Ilość harcerzy starszych	85
Ilość wędrowników	88
Ilość starszozuchów	8
SUMA:	449
Instruktorzy w stopniu przewodnika:	22
Instruktorzy w stopniu podharcemistrza:	12
Instruktorzy w stopniu harcemistrza:	8
SUMA instruktorów w hufcu:	42

1.7. Lokal hufca i dane kontaktowe

Siedziba Komendy Hufca ZHP Tarnów im. gen. Józefa Bema

adres: 33-100 Tarnów, ul. Konarskiego 17

dyżur: czwartek godz. 16.30 – 17.30

e-mail: biuro@tarnow.zhp.pl, tarnow.zhp.pl

strona WWW: tarnow.zhp.pl

www.facebook.com/hufiectarnow

www.instagram.com/hufieczhptarnow/

1.8. Bazy hufca

brak

1.9. Misja, wizja, strategia hufca

Hufiec posiada Plan Rozwoju na lata 2015 – 2019 przyjęty Uchwałą Zjazdu Zwykłego Hufca Tarnów im. gen. Józefa Bema z dnia 7 listopada 2015 r

2. Analiza hufca

2.1. Analiza obszaru: Dobry Program Drużyny

Mocne strony <ul style="list-style-type: none">• Doświadczenie w organizacji dużych imprez, np. hufcowych dla 200 osób, czy chorągwianych• Młoda kadra, która jest chętna do podejmowania działań na poziomie hufca• Pewien procent kadry hufca to doświadczona kadra• Większość drużynowych to młodzi ludzie• Wieloletnie tradycje tamowskiego harcerstwa, jego tradycje i bohaterowie• Dobra praca z bohaterem hufca• Istnieje namiestnictwo zuchowe i wędrownicze, tworzy się namiestnictwo harcerskie• Istnieje zespół programowy hufca• Duża liczba gromad zuchowych, wzrastająca liczba drużyn harcerskich i wędrowniczych.	Słabe Strony <ul style="list-style-type: none">• Małe zaangażowanie kadry instruktorskiej w działania na poziomie hufca• Mała świadomość planowania i ewaluacji planu• Brak ewaluacji planu pracy hufca i planów operacyjnych hufca, planów pracy drużyn, brak wyciągnięcia wniosków z ewaluacji• Brak namiestnictwa starszoharcerskiego• Brak potencjalnego kandydata na namiestnika starszoharcerskiego• Mała ilość biwaków poza terenem zbiórek i miejscem zamieszkania• Brak świadomości kierunków programowych• Słaba praca metodą harcerską:<ul style="list-style-type: none">- Brak HAL i HAZ drużynowego- Słaba praca systemem małych grup- zbiórki drużyny odbywające się raz w tygodniu- brak pracy z systemem stopni i sprawności w pracy drużyny- brak pracy z instrumentami metodycznymi• Brak zintegrowania kadry hufca, szczególnie drużynowych• Brak biblioteczki hufcowej• Brak pracy z specjalnościami w hufcu• Brak pracy z bohaterami drużyn• Drużynowi nie szkolą swoich zastępowych samodzielnie, nie pracuje się z zastępem zastępowych.• Niewystarczająca ilość drużyn starszoharcerskich.
Szanse <ul style="list-style-type: none">• Propozycje chorągwiane i ogólnozwiązkowe są rozpowszechniane wśród drużynowych• Współpraca z referatami• Udział drużyn w formach organizowanych przez inne środowiska w tym chorągwiane i na poziomie centralnym• Drużyny posiadają swoje harcówki, istnieje siedziba hufca w której mogą odbywać się zbiórki oraz inne wydarzenia programowe organizowane przez zespół programowy lub namiestnictwa.• Aktualna „moda” na zajęcia puszczańskie, w terenie które bardzo często realizowane są w ramach programów drużyny	Zagrożenia <ul style="list-style-type: none">• Mała współpraca z miastem• Brak odpowiedzialności za sprzęt drużyn lub hufcowy wykorzystywany do realizacji działań programowych

2.2. Analiza obszaru: Jawność i czytelność finansów

<p>Mocne strony</p> <ul style="list-style-type: none"> Hufiec nie posiada żadnych zobowiązań finansowych Składki członkowskie są przekazywane terminowo do KCh Drużyny chętnie biorą udział w zbiórkach publicznych W Hufcu działa zespół finansowy Pozyskiwanie z roku na rok większych środków w ramach akcji 1% Na bieżąco są odprowadzane składki do GK i KCh Hufiec posiada ciągłość finansową Hufiec ma kwatermistrza odpowiedzialnego za majątek hufca Hufiec posiada zaplecze lokalowe i sprzętowe odpowiadające potrzebom drużyn 	<p>Słabe strony</p> <ul style="list-style-type: none"> Brak profesjonalnej kadry finansowej Zbyt mało osób w hufcu orientuje się w prowadzeniu księgowości hufcowej Niewielki % przychodów stanowią środki pochodzące z darowizn i od sponsorów W hufcu brak pomysłów na pozyskiwanie sponsorów <p>Brak jest systemu zarządzania sprzętem, sprzęt obozowy zalega niewykorzystany w magazynie.</p>
<p>Szanse</p> <ul style="list-style-type: none"> Dla każdej PJO która posiada własne środki jest prowadzona osobna ewidencja Istnieje możliwość prowadzenia własnych szkoleń dotyczące pozyskiwania środków finansowych i gospodarowania nimi. Istnieje możliwość wypracowania skutecznych metod pozyskania środków z 1%. 	<p>Zagrożenia</p> <p>Hufiec będzie ponosił wysokie koszty ogrzewania, energii elektrycznej i wody</p> <p>Niewykorzystywanie dotacji z innych źródeł niż samorządy (za mało kadry mogącej się tym zająć)</p>

2.3. Analiza obszaru: Motywowanie i wspieranie kadry

<p>Mocne strony</p> <ul style="list-style-type: none"> Działa Zespół Kadry Kształcącej. Posiadamy dwie odznaki, jedna jest w trakcie przedłużania. Oprócz tego dwoje instruktorów przymierza się do złożenia wniosku o BOKK. Członkowie Zespołu Kadry Kształcącej są przeszkoleni do pełnienia funkcji. Działa Komisja Stopni Instruktorskich, z możliwością realizacji stopni podharcemistrzowskich. Reprezentacje w władzach i agendach chorągwi (Sąd Harcerski Chorągwi, Rada Chorągwi, Referat Starszoharcerski) młoda kadra, która jest chętna do podejmowania działań na poziomie hufca Pewien procent kadry hufca to doświadczona kadra Odbytą się przynajmniej raz w miesiącu odprawy kadry hufca Odbytą się raz w roku Integracja Kadry Hufca – wyjazdowe spotkanie instruktorskie Wnioskowanie i przyznawanie odznaczeń hufcowych, związkowych i pozazwiązkowych Drużynowi w większości są przeszkoleni do pełnienia funkcji Każdy członek zespołu ma przynajmniej otworzoną próbę instruktorską. Przewodnikowski kurs środowiskowy. Nominacje instruktorów hufca do chorągwiowego plebiscytu oraz wybór na najlepszego instruktora chorągwi w kategorii „Senior” instruktora naszego 	<p>Słabe Strony</p> <ul style="list-style-type: none"> Małe zaangażowanie kadry instruktorskiej w działania na poziomie hufca Tylko dwóch członków Komisji Stopni Instruktorskich jest przygotowanych do pełnienia funkcji. Hufcowa Kapituła Stopni Wędrowniczych nie działa w pełni zgodnie z metodyką. Małe zainteresowanie formami organizowanymi przez ZKK. Kadra instruktorska hufca nie bierze udziału w formach doszkalcących organizowanych poza hufcem. Brak namiestnictwa starszoharcerskiego Brak potencjalnego kandydata na namiestnika starszo harcerskiego Brak świadomości kadry hufca co do celowości działań i wymaganych dokumentów. Brak ewaluacji dotychczasowych działań i umiejętności wyciągania wniosków wśród instruktorów hufca. Brak systemu ewaluacji działań instruktorów i ich oceny. Brak współpracy pomiędzy działającymi zespołami instruktorskimi. Instruktorzy w wieku wędrowniczym nie działają w drużynach wędrowniczych.
---	---

hufca.	
Szanse <ul style="list-style-type: none"> • Udział kadry kształcącej jako prowadzący zajęcia z innych środowisk w formach kształceniowych hufca. • Udział Kadry Kształcącej ZKK „Kompas” w formach kształceniowych organizowanych przez inne środowiska 	Zagrożenia <ul style="list-style-type: none"> • Odptyw kadry poza miejsce zamieszkania. • Brak pozyskiwania środków finansowych na formy kształceniowe. • Instruktorzy nie wychowują swoich następców.

2.4. Analiza obszaru: Przyjazna struktura

Mocne strony <ul style="list-style-type: none"> • Każdy obejmujący funkcję wie, czego się od niego oczekuje; • Istnieje jeden szczepek, którego działanie może inspirować inne środowiska w hufcu do skupienia się w szczepek; • Odbywają się od początku roku harcerskiego regularne spotkania kadry hufca. • Hufiec posiada siedzibę • Hufiec posiada dobrze działającą Komisję Stopni Instruktorskich z uprawnieniami do prowadzenia prób podharcemistrzowskich • Hufiec posiada dobrze działający Zespół Kadry Kształcącej • Działają namiestnictwa zuchowe i wędrownicze • Namiestnictwo harcerskie rozpoczyna działanie • Starsi stażem instruktorzy chętni do pomocy młodszym kolegom przy objęciu funkcji. • Dobrze rozwinięta komunikacja wewnątrz hufca • Podpisane przez komendę hufca zakresy obowiązków. • Większość instruktorów i drużynowych podpisała umowy wolontariacie i opis funkcji • Dobrze działające biuro hufca • Drużynowi oraz członkowie zespołów posiadają stopień instruktorski lub są w trakcie realizacji próby przewodnikowskiej • Realizowany jest system współzawodnictwa między drużynami i gromadami 	Stabe strony <ul style="list-style-type: none"> • Część kadry nie wie, czym kto się zajmuje w hufcu i do kogo może się zwrócić z problemem; • Niejasne, niejednoznaczne kompetencje zespołów hufcowych; • Brak podsumowania odpraw dla osób nieobecnych; • Brak realizacji ciągu wychowawczego – szczepeków • W hufcu brakuje namiestnictwa starszoharcerskiego; • Brak następców do objęcia funkcji w komendzie hufca i zespołach instruktorskich; • W hufcu jest niewystarczająca praca ze specjalnościami.
Szanse <ul style="list-style-type: none"> • Kandydatka na namiestnika harcerskiego, chętna do działania i szkolenia się, • Drużynowi drużyn w Żabnie i okolicach, chętni do założenia szczepeku. 	Zagrożenia <ul style="list-style-type: none"> • Nieczytelność wewnętrznej struktury dla osób z zewnątrz; • Utrata młodej kadry (wyjazd do innych miast na studia); • Brak młodych instruktorów, przeszkolonych do pełnienia funkcji; • Likwidacja jednostek; • Brak realizacji prób harcymistrzowskich. • Brak współpracy z zewnętrznymi jednostkami, np. PTTK, które wzmocniły by pracę programową drużyn i hufca.

2.5. Analiza obszaru: Prosta dokumentacja, e - ZHP

<p>Mocne strony</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hufiec i jego członkowie posiadają możliwość dostępu do chmury OneDrive • Za pomocą strony WWW hufca, działają e-meldunki • Na stronie WWW hufca dostępne są dokumenty 	<p>Słabe strony</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brak możliwości zgłoszenia elektronicznie biwaku, • Brak książki (nadawczo-odbiorczej) na pocście, • Brak formularza do opisywania faktur, • Opieszałość kadry do wszelkich zgłoszeń, np. biwaku, • Brak elektronicznego systemu rezerwacji budynku hufca
<p>Szanse</p> <ul style="list-style-type: none"> • System ewidencji ZHP • Możliwość większego korzystania z narzędzi zhp.net.pl 	<p>Zagrożenia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bezpieczeństwo danych w chmurze OneDrive • Zmiana prawa (w ramach ZHP i państwowego)

2.6. Analiza obszaru: Wizerunek

<p>Mocne strony</p> <ul style="list-style-type: none"> • W hufcu powstał zespół ds. promocji i wizerunku • Młodzi instruktorzy chętni do działania • Hufiec posiada strony na podstawowych portalach społecznościowych 	<p>Słabe strony</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brak aktualnej bazy kontaktowej lokalnych mediów • Brak przeszkolonych osób z zakresu promocji • Tylko jedna osoba z hufca została przeszkolona na warsztatach PRLAB • Brak środków finansowych na materiały promocyjne • Brak świadomości drużyn w sprawie wizerunku hufca i całego związku • Drużyny nie korzystają z Identyfikacji Wizualnej ZHP • Drużyny nie korzystają z repozytorium szablonów
<p>Szanse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pozytywne nastawienie mieszkańców Tarnowa do harcerzy 	<p>Zagrożenia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brak przeszkolonych instruktorów • Brak współpracy z lokalnymi mediami • Brak współpracy z chorągwanym zespołem promocji • Brak pozyskiwania środków finansowych na promocję hufca

3. Cele operacyjne i zadania

Nazwa kierunku strategicznego	Cel operacyjny	Nazwa zadania operacyjnego	Kiedy uznam zadanie za wykonane	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba odpowiedzialna
Dobry program drużyny	Zorganizowanie cyklu warsztatów obejmujących Harcerski System Wychowawczy.	Warsztaty dot. Harcerski System wychowawczy	Kiedy odbędzie się min. 6 spotkań, a w każdym weźmie udział min. 10 osób.	cały rok	budżet hufca	phm. Elżbieta Wrzos phm. Anna Drabik
	Powstanie biblioteczka hufca, Instruktorzy i harcerze będą z niej korzystać	Biblioteczka Hufca	Biblioteczka hufca zostanie uzupełniona o nowe pozycje, zostanie wyeksponowana w hufcu, instruktorzy i harcerze będą wiedzieć o możliwości wypożyczenia książek, będą z niej korzystać.	styczeń – czerwiec 2017r.	budżet hufca	pwd. Michał Zawada
	Namiestnictwa działają metodycznie.	Namiestnictwa metodyczne	Namiestnicy oddadzą plany pracy namiestnictw, odbędą się min. 4 spotkania w ciągu roku każdego z działających namiestnictw.	cały rok	budżet hufca	pwd. Anna Sitarz pwd. Renata Kawula pwd. Jakub Bryndał
	Powstanie wspólnota drużynowych starszoharcerskich	Wspólnota drużynowych starszoharcerskich	Odbędą się przynajmniej 3 zbiórki kadry starszoharcerskiej hufca, w których wezmą udział wszyscy drużynowi	cały rok	budżet hufca	phm. Elżbieta Wrzos

Nazwa kierunku strategicznego	Cel operacyjny	Nazwa zadania operacyjnego	Kiedy uznam zadanie za wykonane	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba odpowiedzialna
Motywowanie i wspieranie kadry	Zorganizowanie cyklu warsztatów obejmujących Harcerski System Wychowawczy.	Warsztaty HSW	Kiedy odbędzie się min. 6 spotkań.	Styczeń – grudzień 2017	Budżet hufca	phm. Anna Drabik
	Członkowie Komisji Stopni Instruktorskich zostaną przeszkoleni do pełnienia funkcji	Szkolenie KSI	Każdy z członków KSI ukończy kurs członków KSI.	Marzec 2017	Budżet hufca, wpłaty członków KSI	phm. Anna Drabik
	Kapituła Stopni Wędrowniczych będzie działać metodycznie.	KSW	Zostanie nadane min. 10 Naramienników Wędrowniczych oraz przyznane 8 stopni Harcerza Orlego/Harcerki Orlej.	Styczeń – grudzień 2017	Budżet hufca	phm. Anna Drabik
	Organizacja kursu przewodnikowskiego	Kurs przewodnikowski	Udział przynajmniej 10 uczestników	marzec/kwiecień 2017	wpłaty uczestników	phm. Karolina Kaczmarczyk
	Organizacja kolejnej edycji IKH (Integracja Kadry Hufca) z elementami warsztatów	Integracja Kadry Hufca	Udział przynajmniej 10 osób będących kadrami hufca.	maj/czerwiec 2017	Budżet hufca	phm. Anna Drabik
	Zgłoszenie osób wykazanych przez komendę hufca do nagród i wyróżnień na szczeblu centralnym ZHP	Zgłoszenie osób wykazanych przez komendę hufca do nagród i wyróżnień na szczeblu centralnym ZHP	Zgłoszenie przynajmniej jednej osoby do odznaczenia Krzyż „Za Zasługi dla ZHP”. Zgłoszenie przynajmniej 2 osób do „Listu pochwalnego naczelnika”	styczeń – grudzień 2017	brak	hm. Maksym Pękosz phm. Anna Drabik

			nika ZHP"			
	Zgłoszenie osób wykazanych przez komendę hufca do odznaczeń państwowych/resortowych	Zgłoszenie osób wykazanych przez komendę hufca do odznaczeń państwowych/resortowych	Zgłoszenie przynajmniej 1 osoby do medalu KEN	do marca 2017	Brak kosztów	hm. Maksym Pękosz phm. Anna Drabik
	Zgłoszenie osób wykazanych przez komendę hufca do odznaczeń hufcowych	Zgłoszenie osób wykazanych przez komendę hufca do odznaczeń hufcowych	Przyznanie przynajmniej 5 medali „Za służbę dla Hufca ZHP Tamów”	styczeń – grudzień 2017	Budżet Hufca	phm. Anna Drabik
	Organizacja plebiscytu „Instruktor Roku”.	Plebiscyt „Instruktor roku”	Zostanie zorganizowany plebiscyt „Instruktor roku” w którym zostanie wyróżnione 6 instruktorów i drużynowych działających w hufcu.	do listopada 2017	budżet hufca	phm. Anna Drabik

Nazwa kierunku strategicznego	Cel operacyjny	Nazwa zadania operacyjnego	Kiedy uznam zadanie za wykonane	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba odpowiedzialna
Przyjazna struktura	Przygotowanie skrótovej informacji o pełnieniu funkcji przez członków komendy hufca i zespoły instruktorskie hufca i przekazanie ich zespołowi promocji	Utworzenie przyjaznej dla każdego harcerza naszego hufca opisu zadań jakie są przyporządkowane do członków komendy hufca i zespołów instruktorskich hufca	Utworzone zostaną skrócone opisy zadań	styczeń – marzec 2017	budżet hufca	hm. Maksym Pękosz phm. Sebastian Wąs
	Informowanie kadry instruktorskiej hufca o ustaleniach każdorazowo po odprawach	Przygotowanie podsumowania z odpraw kadry hufca, które będą dostarczane	Każdorazowo po odprawie zostanie wysłany email z podsumowaniem	styczeń – grudzień 2017	budżet hufca	pwd. Justyna Golec

	kadry hufca	za pomocą adresów email do kadry hufca				
	Powstanie szczepl	Powstanie szczepl	Powstanie szczepl – rozkaz komendanta hufca	styczeń -grudzień 2017	budżet hufca	hm. Maksym Pękosz phm. Elżbieta Wrzos

Nazwa kierunku strategicznego	Cel operacyjny	Nazwa zadania operacyjnego	Kiedy uznam zadanie za wykonane	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba odpowiedzialna
Prosta dokumentacja, e- ZHP	Usprawnienie zgłaszania i ewidencji biwaków	Opracowanie i wdrożenie formularza zgłaszania biwaku	Powstanie funkcjonalny formularz zgłaszania biwaków	styczeń-czerwiec 2017	budżet hufca	hm. Maksym Pękosz
	Usprawnienie organizacji korzystania z budynku hufca	Opracowanie i wdrożenie systemu rezerwacji korzystania z budynku hufca	Powstanie funkcjonalny system rezerwacji korzystania z budynku hufca	styczeń-grudzień 2017	budżet hufca	hm. Maksym Pękosz
	Usprawnienie organizacji pracy skarbnika i zespołu finansowego hufca	Opracowanie i wdrożenie formularza opisu faktur kosztowych	Powstanie funkcjonalny formularz opisu faktur kosztowych	styczeń-grudzień 2017	budżet hufca	hm. Maksym Pakosz hm. Jerzy Gacoń

Nazwa kierunku strategicznego	Cel operacyjny	Nazwa zadania operacyjnego	Kiedy uznam zadanie za wykonane	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba odpowiedzialna
Jawność i czytelność finansów	Usprawnienie sposobu rozliczania faktur poprzez wprowadzenie elektronicznego formularza na stronie WWW hufca	Elektroniczny formularz rozliczania faktur	Powstanie elektroniczny formularz rozliczania faktur, zostanie udostępniony na stronie WWW, drużynowi zostaną przeszkoleni w zakresie korzystania z niego	czerwiec 2017	budżet hufca	hm. Jerzy Gacoń
	Przeprowadzenie warsztatów dot. pozyskiwania środków	Warsztaty dot. pozyskiwania i gospodarowania środkami finan-	Zostaną przeprowadzone warsztaty, weźmie w nich udział	marzec 2017	budżet hufca	hm. Jerzy Gacoń

	finansowych i gospodarowania nimi dla drużynowych.	sowymi w drużynach	co najmniej 8 drużynowych			
	Pozyskanie co najmniej jednego sojusznika – sponsora.	Pozyskanie sponsora	Będą stałe wpływy na rachunek bankowy hufca	styczeń-grudzień 2017	budżet hufca	hm. Jerzy Gacoń

Nazwa kierunku strategicznego	Cel operacyjny	Nazwa zadania operacyjnego	Kiedy uznam zadanie za wykonane	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba odpowiedzialna
Wizerunek	Organizacja warsztatów z wykorzystania różnych marek ZHP	Warsztaty z wykorzystania mark ZHP	Warsztaty się odbędą, weźmie w nich udział min. 6 osób	III kwartał 2017	budżet hufca	phm. Sebastian Wąs
	Stworzenie repozytorium szablonów	Stworzenie repozytorium, szablonów dostępnych dla instruktorów Hufca	Powstanie repozytorium szablonów, instruktorzy Hufca będą mieć do niego dostęp	styczeń-grudzień 2017	budżet hufca	phm. Sebastian Wąs

4. Terminarz Hufca:

Data	Nazwa przedsięwzięcia	Krótki opis	Miejsce	Przeznaczenie	Osoba odpowiedzialna
Styczeń 2017					
20.01	Rocznica powstania Styczniowego	Uroczystości na Starym Cmentarzu	Stary Cmentarz, Tarnów	H HS W	phm. Sebastian Wąs
Luty 2017					
29.01-3.02	Zimowsiko Hufca	Zimowisko organizowane przez unstrukturów hufca w ramach HAZ	Ochotnica Górna	H HS W	hm. Katarzyna Mróz
24-26.02	Zlot Hufca	Zlot integrujący drużyny działające na terenie hufca; obchody Dnia Myśli Braterskiej	Lubcza	Z H HS W I	phm. Sebastian Wąs
Marzec 2017					
25.03	Święto Patrona Chorągwi	Gra miejska organizowana przez Chorągiew Krakowską	Kraków	Z H HS W	Chorągiew Krakowska
Kwiecień 2017					
kwiecień	Bramy Pamięci	Coroczny rajd zuchowy „Bramy Pamięci”	okolice Tarnowa	Z	phm. Lucyna Szepielak
kwiecień	Konkurs Stroików	Konkurs Stroików Wielkanocnych	Tarnów	Z	pwd. Renata Kawula
kwiecień	Impreza Starszoharcerska	Integracyjna Impreza Starszoharcerska	Tarłów	HS	dh. Anna Pawłowska
Maj 2017					
29.04-3.05	Wiośniak IV	Górski rajd pieszy	Beskid Niski, Słowacja	W	phm. Sławomir Bober
2.05	Święto Flagi	Obchody Polskiego Święta Flagi	Tarnów	Z H HS W	phm. Sebastian Wąs
3.05	Narodowe Święto 3 Maja	Uroczystości państwowe	Tarnów	Z H HS W	phm. Sebastian Wąs
Czerwiec 2017					
24.06	Bieg Bemowski	Gra miejska upamiętniająca	Tarnów	Z H HS W	phm. Elżbieta Wrzos

		bohatera hufca gen. Józefa Bema			
27.06	Zjazd Sprawozdawczy Hufca	Zjazd Sprawozdawczy Hufca	Tarnów	I	
Lipiec 2017					
lipiec	Uroczystości związane z Szarymi Szeregami w Białej /k Tarnowie	Uroczystości patriotyczne	Biała /k Tarnowa	Z H HS W	phm. Sebastian Wąs
lipiec - sierpień	Obozy, kolonia zuchowa	Realizacja obozów i kolonii zuchowej w ramach Harcerskiej Akcji Letniej		Z H HS W	
Sierpień 2017					
1.08	Akcja „Kotwica”	Gra miejsca upamiętniająca wybuch powstania Warszawskiego	Tarnów	HS W	pwd. Michał Zawada
15.08	Narodowe Święto Wojska Polskiego	Uroczystości Państwowe	Tarnów	Z H HS W	phm. Sebastian Wąs
25-27.08	Integracja Kadry Hufca	Integracyjna zbiórka instruktorów i osób pełniących funkcje instruktorskie	okolice Tarnowa	I	phm. Anna Drabik
31.08	„Ostatni Wieczór Wolności”	Casprzyk patriotyczny	Tarnów	Z H HS W	phm. Sebastian Wąs
Wrzesień 2017					
16.09	Święto latawca i Jesiennej Lilijki	Puszczanie latawców, bieg patrolowy, zwiedzanie muzeum Ziemi Żabiańskiej	Żabno	Z H	pwd. Renata Kawula
22-24.09	Inauguracja Roku Harcerskiego	Zlot Chorągwi Krakowskiej	Zakopane	Z H HS W	Chorągiew Krakowska
Październik 2017					
6.10	Światowy Dzień Uśmiechu	Przedsięwzięcie harcerzy zorganizowane dla mieszkańców Tarnowa.	Tarnów	Z H HS W	phm. Elżbieta Wrzos

październik	Ludzie Meteora	Gra nocna upamiętniająca bitwę pod szpitalikiem partyzanckim w Woli Stróskiej	Wola Stróska	HS W	pwd. Jakbu Bryndal
Listopad 2017					
4.11	Plebiscyt „Instruktor Roku”	Gala instruktorska, podczas której zostaną wybrani najlepsi instruktorzy Hufca	Tarnów	I	phm. Anna Drabik
11.11	Święto Niepodległości	Uroczystości państwowe	Tarnów	Z H HS W	phm. Sebastian Wąs
Grudzień 2017					
8-10.12	Trepcok 2017	XXIV Rajd Szlakami Świętego Mikołaja Trepcok 2017	Beskin Sądecki	H HS W	phm. Paweł Kozioł
21.12	Spotkanie opłatkowe	Instruktorskie spotkanie opłatkowe	Tarnów	I	phm. Anna Drabik

Legenda:

Z - zuchy

H - harcerze

HS – Harcerze Starsi

W - Wędrownicy

I - Instruktorzy